

Compliance - Konformität

Die Freiberger Compound Materials GmbH (FCM) wurde 1995 gegründet und baut nicht nur auf die lange Tradition der Halbleiterindustrie in Freiberg, sondern auch auf die kollegiale und wertschätzende Zusammenarbeit in und mit der Belegschaft.

FCM hat Grundsätze zur Zusammenarbeit etabliert, die die Basis der Unternehmenskultur bildet. Der Anspruch besteht darin, FCM durch das vorbildliche Miteinander aller als erfolgreiches Unternehmen in die Zukunft zu führen. Die konsequente und eigenverantwortliche Anwendung dieser Grundsätze durch alle Führungskräfte und Mitarbeiter ist Basis für unseren nachhaltigen Erfolg.

Bei der FCM werden alle Mitarbeiter mit dem gleichen hohen Respekt behandelt. Wir fördern im Unternehmen Diversität, sodass weder Mitarbeiter noch Bewerber aufgrund ihrer Ethnie, Herkunft, ihres Geschlechts, ihrer Religion, ihres Alters, einer Behinderung oder ihrer sexuellen Orientierung diskriminiert, belästigt oder in sonstiger Weise benachteiligt werden.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter und die Verhinderung von Arbeitsunfällen hat für FCM oberste Priorität. Durch die Etablierung einer Sicherheitsfachkraft, sowie die klare Festlegung von Verantwortlichkeiten und Pflichten gewährleisten wir die Sicherheit am Arbeitsplatz. Durch Anweisungen, Notfallpläne und Schulungen wird das Konzept zur Erhaltung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz abgerundet.

Alle unternehmensinternen Regelungen zu Arbeitszeiten, Abwesenheiten und Urlaub entsprechen den deutschen Arbeitsgesetzen. Darüber existieren gemeinsam mit der Belegschaftsvertretung verabschiedete Betriebsvereinbarungen, die hausintern Sachverhalte regeln oder klarstellen und über gesetzliche Mindeststandards hinausgehen.

FCM handelt entsprechend zur europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und hat eine unternehmensinterne Sicherheits-, Dokumenten- und Datenschutzrichtlinie etabliert. Damit ist sowohl der Schutz und der ordnungsgemäße Umgang mit den Mitarbeiterdaten und den Daten unserer Geschäftspartner gewährleistet. Ferner regeln diese Richtlinien den Umgang mit den hausinternen IT-Systemen und stellen den verhältnismäßigen Ausgleich zwischen den Persönlichkeitsrechten des Arbeitnehmers und den Interessen des Arbeitgebers bei der Datennutzung sicher.

In diesem Kontext verpflichtet sich FCM zur Einhaltung aller ethischen und sozialen Standards und wird sein Compliance-System fortwährend weiterentwickeln, um den stetig wachsenden Anforderungen gerecht zu werden.



Dr. Michael Harz
CEO